

PUUSEPÄNTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2022-2024 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet liitot uudistavat työehtosopimuksensa seuraavin muutoksin:

1

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 1.3.2022 ja se on voimassa 31.3.2024 asti.

2

PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2022

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.5.2022 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,6 %.

Paikallinen erä

Lisäksi palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,4 % keskimääräisestä työehtosopimuksen 13.1 §:n tarkoittamasta keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 30.4.2022.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Ellei erän jakamisesta päästä yhteisymmärrykseen, kohdennetaan se työnantajan päättämällä tavalla edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorostusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksessä tulee käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

3

PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2023

Vuoden 2023 palkankorotuksista neuvotellaan helmikuun loppuun 2023 mennessä. Ellei vuoden 2023 palkantarkistuksista löydetä ratkaisua helmikuun loppuun 2023 mennessä, työehtosopimus päättyy 31.3.2023.

4

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2022

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

Pr 1	925 s/t	1615 e/kk
Pr 2	973	1699
Pr 3	1027	1794
Pr 4	1087	1899
Pr 5	1168	2038
Pr 6	1258	2194
Pr 5a	1356	2363
Pr 5b	1379	2404
Pr 6a	1460	2544
Pr 6b	1483	2588
alle 18 v	855	1491

5

OPPISOPIMUSOPPILAAT VUONNA 2022

Oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.2.1995 voimassaoloa jatketaan sopimuskauden loppuun.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,79 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 9,32 euroa/tunti.

6

VUORO- YM. LISÄT

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuoro- ym. lisät ovat 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkaen seuraavat:

Iltavuorolisä	108 senttiä/tunti
Yövuorolisä	203 senttiä/tunti
Lauantaityölisä	187 senttiä/tunti
Olosuhdelisä	23 senttiä/tunti
Keskeyttömän kolmivuorotyön lisä	10 senttiä/tunti

7

LUOTTAMUSMIEHET

TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan 7. kappaleen tarkoittamana korvauksena pääluottamusmiehelle maksetaan korvausta 1.6.2022 alkaen seuraavasti:

Työpaikan
työntekijäin
lukumäärä €/kk

alle 20	75
21 - 50	86
51 - 100	105
101 - 150	128
151 - 250	157
251 - 350	184
351 - 450	215
451 -	259

8

TYÖRYHMÄT

Perhevapaaudistustyöryhmä

Sopijaosapuolet perustavat työryhmän selvittämään 1.8.2022 mennessä perhevapaaudistuksen (HE 129/2021) vaikutuksia työehtosopimukseen äitiys- ja isyysvapaan palkkamääräysten mukauttamiseksi nimikkeistöstä johtuen vastaamaan perhevapaaudistusta ja muutoinkin selvittämään uudistuksen mahdollisia vaikutuksia työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaan palkkamääräyksiin.

Työehtosopimuksen selkeyttämistyöryhmä

Allekirjoittaneet liitot perustavat sopimuskaudelle työryhmän, jonka tavoitteena on selventää ja päivittää työehtosopimuksen kirjauksia. Työryhmä lisäksi selvittää ns. keskusjärjestösopimusten uudistamista allekirjoittaneiden liittojen välisiksi ja tästä mahdollisesti aiheutuvia

muutoksia. Työryhmän tulee saattaa työnsä valmiiksi 31.3.2023 mennessä.

9

TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA- KESÄHARJOITTELUOHJELMA 2022 JA 2023

Uudistetaan pöytäkirja vuosiksi 2022 ja 2023 sillä muutoksella, että kertakaikkinen palkka on 365 euroa.

Helsingissä 28. päivänä helmikuuta 2022

PUUSEPÄNTEOLLISUUS RY

TEOLLISUUSLIITTO RY

LIITE ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN TEKSTIMUUTOKSET

14.7 Arkipyhäkorvaus

Arkipyhäkorvaus maksetaan tämän pykälän tarkoittamalle työntekijälle myös sellaisilta 1. kappaleen mukaisesti määritellyiltä arkipyhiltä, jotka sattuvat

- vuosiloman ajaksi
- ajalle, jolta työntekijälle maksetaan sairausajan palkkaa
- 18 §:n 5 kohdassa tarkoitetun lapsen sairaudesta johtuvan palkallisen poissaolon ajaksi
- taloudellisista ja tuotannollisesti syistä johtuvan lomautuksen ensimmäisten 15 kalenteripäivän ajaksi

6.1.2 Työajan lyhentäminen

--

Vapaata annetaan vapaapäivinä tai lyhentämällä työvuoron pituutta. Työvuoron pituuden on oltava kuitenkin vähintään 6 tuntia, ellei paikallisesti toisin sovita. Vapaan ajankohdasta on työnantajan ilmoitettava hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään 1 vuorokautta aikaisemmin, ellei paikallisesti toisin sovita. Ilmoitetun/sovitun vapaan peruuttamisesta on työnantajan ilmoitettava viimeistään 7 vuorokautta etukäteen, ellei paikallisesti toisin sovita.

Mikäli vapaata ei ole pidetty kyseisen kalenterivuoden aikana, on se annettava viimeistään seuraavan vuoden huhtikuun loppuun mennessä

Jos vapaata ei ole kalenterivuoden loppuun mennessä pidetty, voidaan paikallisesti sopia ansaintavuonna ja ansaintavuotta seuraavan vuoden tammikuun loppuun mennessä, ettei vapaata pidetä.

--

14.6.5

~~Keskeytyttömässä kolmivuorotyössä, jatkuvassa kaksi- tai yksivuorotyössä sekä työaikamuodoissa 3/6, 2/6 ja 1/6 työskentelevälle~~ Työntekijälle maksetaan kultakin lauantai työvuorokauden aikana tekemältään säännöllisen työajan tunnilta erillinen lisä, jonka suuruus on xxx senttiä.

22 §

Erinäiset määräykset

Työsuhteen kesto

Palvelusvuosillisinä suoritettava euromäärä lasketaan seuraavasta kaavasta:

10 mutta ei 15 vuotta	<u>1,5</u> x Lkk x KTA
15 mutta ei 20 vuotta	<u>3,0</u> x Lkk x KTA
20 mutta ei 25 vuotta	<u>4,5</u> x Lkk x KTA
25 vuotta tai enemmän	<u>6,0</u> x Lkk x KTA

jossa Lkk on edellisen lomanmääräytymisvuoden lomaan oikeuttavien kuukausien lukumäärä

KTA on työehtosopimuksen 13 §:ssä tarkoitettu keskitunti-ansio

Työnantaja ja ~~58 vuotta täyttänyt~~ työntekijä voivat vuosittain sopia, että työntekijän ansaitsema palvelusvuosilisä tai sen osa vaihdetaan vastaavaan vapaaseen. Vapaa voidaan pitää palvelusvuosilisän tarkastusajankohdan jälkeen. Työnantaja ja työntekijä sopivat vapaan ajankohdasta tai menettelytavasta, jota vapaan pitämisessä noudatetaan. Sopimus on tehtävä kirjallisesti. Pääluottamusmiehelle annetaan selvitys vaihtokäytännöistä.

18 §

Sairausajan palkka

Sairausajan palkka maksetaan työntekijälle ~~joko siten, että työnantaja saa sairausvakuutuksesta palautuksena itselleen samalta ajalta työntekijälle tulevan päivärahan, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrän. taikka siten, että työntekijälle maksetaan määrä, joka yhdessä samalta ajalta hänelle maksetun sairausvakuutuslain mukaisen päivärahan kanssa nousee 1. kohdan 1. kappaleen mukaisen palkan määrään.~~

H u o m.

~~Milloin työntekijä on viipymättä ilmoittanut työkyvyttömyydestään ja sairausajan palkan perusteissa tai määrässä ei ole epäselvyyttä, tulisi ensisijaisena menettelytapana pitää sitä, että työnantaja maksaa työntekijälle sairausajan palkan säännöllisen palkanmaksun yhteydessä odottamatta päivärahan tai siihen verrattavan muun korvauksen saamista.~~

3. Sairausajan palkasta vähennetään, mitä työntekijä saa saman työkyvyttömyyden takia samalta ajanjaksolta päivärahaa tai siihen verrattavaa muuta korvausta lain tai sopimuksen perusteella. Työnantajalla ei kuitenkaan ole oikeutta vähentää ko. korvausta sairausajan palkasta siltä osin kuin korvausta maksetaan työntekijälle

hänen kokonaan tai osaksi itse kustantamansa vapaaehtoisen vakuutuksen perusteella.

Siltä ajalta, jolta työnantaja on työntekijälle maksanut sairausajan palkan, on hän oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena työntekijälle tulevan edellisen kappaleen mukaisen päivärahan tai siihen verrattavan korvauksen ~~taikka saamaan sen määrän takaisin työntekijältä~~, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrän.

18 § 6.kohta

Työnantaja maksaa työntekijälle, jonka työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään 6 kuukautta äitiys- ja isyysvapaan ajalta sairausajan palkkaa vastaavan palkan, enintään 14 päivän ajanjaksolta.

3. Luottamusmiestehtävien hoitamista varten järjestetään pääluottamusmiehelle TT/SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan edellyttämää säännöllistä vapautusta työstä seuraavasti, ellei paikallisesti toisin sovita:

Työpaikan työntekijäin lukumäärä	Säännöllisen vapautuksen määrä
10-19	4 tuntia kuukaudessa
20 - 50	4 tuntia viikossa
51 - 100	<u>14"</u>
101 - 150	<u>18"</u>
151 - 250	<u>22"</u>
251 - 350	<u>25 "</u>
351 - 400	<u>29"</u>
401 -	kokonaan vapautettu

Paikallisesti voidaan sopia työpaikan monitoimipaikan luottamusmiehestä/työsuojeluvaltuutetusta. Samassa yhteydessä on huomioitava mahdolliseen matkustamiseen käytettävän ajan merkitys vapautusaikaan.

4. Edellä 3. kohdassa tarkoitettuina aikoina sekä TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan 8. kappaleessa mainituista syistä menetetty ansio korvataan pääluottamusmiehelle maksamalla hänelle korvausta, joka vastaa hänen palkkaryhmänsä mukaista työkohtaista aikapalkkaa korotettuna 40 %:lla (korvauksen suuruuden tulee aina olla vähintään kuitenkin, se mitä hän saisi työssä ollessaan). Sama koskee työstä vapautettua työsuojeluvaltuutettua.

25 § Työsuojeluvaltuutetun korvaus

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan tarkoittamana korvauksena kuukausittain saman suuruinen korvaus kuin luottamusmiehelle työehtosopimuksen 24 §:n mukaisesti maksetaan, kuitenkin siten, että työpaikan työntekijäin lukumäärän ollessa alle 10 korvausta ei suoriteta.

3.1

Luottamusmiehiä koskevat määräykset

Valitseminen

Ammattiosastolla on oikeus suorittaa luottamusmiehen vaali työpaikalla. Jos vaali suoritetaan työpaikalla, on työpaikan kaikille työntekijöille varattava tilaisuus osallistua vaaliin. Vaalin järjestäminen ja toimittaminen ei kuitenkaan saa häiritä työntekoa. Vaaliajoista ja vaalipaikoista on sovittava työnantajan kanssa viimeistään 14 vuorokautta ennen vaalin toimittamista. Työnantaja varaa ammattiosaston nimeämille henkilöille tilaisuuden vaalin toimittamiseen.

Neuvotteluesityksen antaminen yhteistoimintalain mukaan (irtisanomissuojasopimuksen uusi 2 §)

Yhteistoimintalain 19 §:stä poiketen neuvotteluesitys on annettava viimeistään päivä ennen neuvottelujen aloittamista.

Pöytäkirjamerkintä: Yhteistoimintalaki ei ole työehtosopimuksen osa ja pykäläviittaukset yhteistoimintalakiin ainoastaan informatiivisia.

Soveltamisohje: Jos neuvotteluesitys on annettu 1.3.2022 niin itse neuvottelut voidaan aloittaa 2.3.2022. Neuvottelut voidaan aloittaa aikaisintaan 24 tuntia neuvotteluesityksen antamisesta.

Lomautusilmoitusajan muuttaminen (Irtisanomissuojasopimus luku III lomautus)

Työntekijän lomauttamisessa on noudatettava vähintään 7 päivän ilmoitusaikaa ja lomautus voi tapahtua määräajaksi tai toistaiseksi.

