

MEKAANISEN METSÄTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAN LIITE

II Työaika

5 § Säännöllinen työaika

5.1 Yksi- ja kaksivuorotyö

1. Säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 6 viikon pituisena ajanjaksona keskimäärin enintään 40 tuntia viikossa.

2. Keskimäärin työaika on **36,5** tuntia viikossa vuonna 2020 ja **36,6** tuntia viikossa vuonna 2021.

5.2 Keskeytyvä kolmivuorotyö

1. Säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja keskimäärin **36,7** tuntia viikossa. Keskimääräinen työaika toteutetaan laatimalla työvuorokaavio enintään vuoden ajaksi.

2. **Vuoden tai sitä lyhyemmän ajanjakson säännöllinen työaika saadaan kertomalla ajanjaksoon sisältyvien työviikkojen lukumäärä 36,7:lla. Loppiaisena ollessa lauantaina tai sunnuntaina säännöllinen keskimääräinen vuosityöaika on edellä todettua 8 tuntia pidempi.**

3. Vapaavuorot järjestetään arkipäiviksi huolto- ja korjaustöiden järjestelyn helpottamiseksi tehtäessä työtä 20 viikkovuorokautta käsittävän työtuntijärjestelmän mukaan, ellei paikallisesti toisin sovita.

5.3 Keskeytymätön kolmivuorotyö

1. Säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja keskimäärin **35,0** tuntia viikossa. Keskimääräinen työaika toteutetaan laatimalla työvuorokaavio enintään vuoden ajaksi. **Loppiaisena ollessa lauantaina tai sunnuntaina säännöllinen keskimääräinen vuosityöaika on edellä todettua 8 tuntia pidempi.**

5.4 Keskeytymätön kolmivuorotyö paikallisesti sopimalla

Työnantaja voi ottaa käyttöön pääluottamusmiehen kanssa paikallisesti **kirjallisesti** sopimalla 5.3. kohdan mukaisen keskeytymättömän kolmivuorotyön mukaisen työtuntijärjestelmän työajan lyhentämiskorvauksen ollessa vähintään **7,8** % työntekijän työehtosopimuksen 16 §:n 1 kohdan mukaisesta keskituntiansiosta. Käyttöön otettu työtuntijärjestelmä rinnastetaan seisokki, työtuntijärjestelmän muuttamista yms. työehtosopimusmääräysten osalta keskeytymättömään kolmivuorotyöhön.

Kuukausipalkkaisille työntekijöille maksettava palkka määräytyy muuttuneita työehtosopimusmääräyksiä vastaavan kuukausipalkkakertoimen mukaisesti.

Pöytäkirjamerkintä: Kopio paikallisesta sopimuksesta toimitetaan tiedoksi työehtosopimusosapuolille.

6.2 Työajan lyhentämiskorvaukset (voimaantulo 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta)

1. Työajan lyhentämiseen oikeutetulle maksetaan työajan lyhennyskorvausta. Työntekijä ansaitsee jokaiselta tekemältään säännölliseltä työtunnilta korvauksen, jonka suuruus on:

- yksi- ja kaksivuorotyössä **5,9** %;
- keskeytyvässä kolmivuorotyössä **7,8** % ja
- keskeytymättömässä kolmivuorotyössä **14,8** %

työntekijän työehtosopimuksen 16 §:n 1.kohdan mukaisesta keskituntiansiosta.

2. Yrityksissä, joissa ei ole käytössä 1.kohdan mukainen prosentuaalinen työajan lyhennyskorvaus, maksetaan yksi- ja kaksivuorotyössä helatorstaiviikon palkanmaksun yhteydessä 8 tunnin ylimääräinen palkka.

3. Työajan lyhentämiskorvaukset koskevat myös työnantajan korvaamaa matkustamis- ja koulutusaikaa säännöllisen työajan osalta. **ja sitä aikaa, jolta työnantaja maksaa sairausajan palkkaa.**

7 § Työajan pidentäminen (poistetaan)

11.6 Viikon vapaapäivät

2. Arkipyhäviikolla on arkipyhä päivätyössä ja keskeytyvässä vuorotyössä viikon toinen vapaapäivä. Arkipyhäviikolla on arkipäiväksi sattuvan juhlapäivän aaton ja lauantain säännöllinen työaika 8 tuntia. Pääsiäislauantai, juhannus- ja jouluaatto sekä uudenvuoden-, loppiais-, vapun-, helatorstai- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantai sekä joulun ja pääsiäisen jälkeinen lauantai ovat kuitenkin vapaapäiviä, **ellei paikallisesti toisin sovita tai tuotannolliset syyt muuta vaadi työehtosopimuksen 5 §:n säännöllisen työajan lisäyksenä.**

11.10 Seisokkiajat ja seisokkiajan korvaus

3. Ellei työnantaja päätä toisin, keskeytetään työt **edellisissä kappaleissa** mainittujen ajankohtien lisäksi keskeytyvissä työaikamuodoissa seuraavasti:

- uutena vuotena (viisi työvuoroa alkaen uudenvuoden aattona vuorotyössä ensimmäisen vuoron ja päivätyössä säännöllisen työajan jälkeen);
- vappuna (viisi työvuoroa alkaen vapunaattona vuorotyössä ensimmäisen vuoron ja päivätyössä säännöllisen työajan jälkeen);
- helluntaina (kolme työvuoroa alkaen helluntaiaamuna kello 6)

16 § Keskituntiansio

2. Vuorotyö- ja olosuhdelisiä ei oteta huomioon laskettaessa sairausajan, siirtoajan, **arkipyhäkorvauksen** ja hukka-ajan maksamisen perusteena olevaa keskituntiansiota.

20.1 Työajan enimmäismäärä ja ylityökorvauksen määrittäminen

1. Työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään yksinomaan kalenterivuotta. Kalenterivuoden sijasta voidaan tarkastelujaksoksi sopia paikallisesti vuoden pituinen ajanjakso, joka alkaa palkanmaksukaudesta, jolta palkka maksetaan lähinnä kalenterivuoden vaihtumisen jälkeen.

Vaihtoehtoisesti voidaan 31.12.2020 saakka käyttää aiempaa määräystä ylityön enimmäismääristä.

20.3 Viikoittainen ylityö

6. Mikäli yksi- ja kaksivuorotyössä oleva työntekijä, jolla on kiinteät vapaapäivät, työskentelee uudenvuoden-, loppiais-, vappu-, helatorstai- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantaina tai joulun ja pääsiäisen jälkeisenä lauantaina, korvataan kyseisenä päivänä tehty työ, kuten viikkoylityöstä on sovittu. **Edellä tarkoitettua korotettua palkkaa ei kuitenkaan makseta, jos arkipyhäviikon tai arkipyhäviikon jälkeinen lauantai on säännöllinen työpäivä työehtosopimuksen 11.6. kohdassa tarkoitetulla tavalla.**

22 § Palvelusvuosilisä

2. Palvelusvuosilisä määräytyy seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Palvelusvuosilisän laskentakaava
10 mutta ei 15 vuotta	1,2 x Lkk x KTA
15 mutta ei 20 vuotta	2,4 x Lkk x KTA
20 mutta ei 25 vuotta	3,6 x Lkk x KTA
25 vuotta tai enemmän	4,8 x Lkk x KTA

Lkk = edellisen lomanmääräytymisvuoden lomaan oikeuttavien kuukausien lukumäärä,

KTA = työehtosopimuksen 16 §:n 1.-kohdassa tarkoitettu keskituntiansio, jota sovellettiin työntekijään 30.11.

33 § Vuosilomat

Vuosiloman antaminen ja siirtäminen

1. **Kesäloma annetaan yhdenjaksoisena, ellei työn käynnissä pitämiseksi ole tarpeellista jakaa sitä osaa kesälomasta, joka ylittää 12 arkipäivää, pidettäväksi yhdessä tai useammassa osassa.** Tuotannollisen tilanteen niin edellyttäessä 18 lomapäivää ylittävältä osalta kesäloma voidaan **antaa pidettäväksi yhdessä jaksossa 1.4.–31.12.**

2. **(poistetaan)**

33 § Vuosilomat

Vuosilomapalkka

3. Vuosilomapalkka, lomakorvaus ja lisäpäiväkorvaus lasketaan noudattaen keskusjärjestöjen välillä 21.3.2005 allekirjoitettua lomapalkkasopimusta. Jos lomanmääräytymisvuoden aikana ansaittu vuosiloma alittaa 24 päivää vuosilomalain 7 § 2 momentin 2 tai 3 kohdassa tarkoitetun poissaolon takia, työntekijällä on oikeus vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin (viittausmääräys). Tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan kultakin lisävapaapäivän tunnilta palkkaansa vastaava korvaus keskituntiansion mukaan.

35 § Luottamusmiehet

3. Pääluottamusmiehelle myönnettävän vapaa-ajan pituutta vahvistettaessa todetaan vuosittain marraskuun 1. päivänä työpaikan työntekijöiden lukumäärä sekä työpaikalla toteamisvuoden aikana työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos se on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä. Tämän mukaan vahvistetun vapautuksen pituutta noudatetaan seuraavan vuoden ajan.

TYÖSUOJELUVALTUUTETUN AJANKÄYTÖN LASKEMINEN

työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden lukumäärä x toimialakohtainen kerroin = aika tunteina / 4 viikkoa

Työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden lukumäärää laskettaessa otetaan huomioon myös toteamisvuoden aikana työpaikalla työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos vuokratyöntekijöitä on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä.